

## Aspects Organisationnels et Humains

**Responsable** : Philippe ESTEBAN (philippe.esteban@laas.fr, 05 61 33 63 35)

### Objectifs

---

Dans le milieu professionnel, l'Ingénieur est le garant d'une connaissance technique et scientifique, mais il est aussi intégré dans une structure qu'il doit connaître pour mener au mieux les missions qui lui sont confiées. Quatre thèmes sont abordés dans cette unité d'enseignement.

**Gestion des entreprises** : présentation d'une approche globale de l'entreprise par ses aspects économiques, sociaux et surtout gestionnaires.

**Conduite de Projet** : organisation méthodologique mise en œuvre pour faire en sorte que l'ouvrage réalisé réponde aux attentes et qu'il soit livré dans les conditions de coût et de délai prévus initialement.

**Management** : Mieux appréhender la complexité des situations managériales, Réussir son intégration au sein d'une nouvelle équipe, Comprendre l'idée que l'efficacité passe par le développement de l'autonomie des personnes, Auto-diagnostiquer son style de management, Identifier les leviers d'action appropriés avec un souci de développement de l'autonomie et des compétences de chacun.

**Anglais** : maîtriser le discours en public, l'intervention en débats, la prise de notes et l'écriture de rapports.

### Contenu (C / TP : 64h )

---

#### I - Gestion des Entreprises

Concepts de base de la gestion d'entreprise : notion de performance comptable, trésorerie, besoin en Fonds de Roulement, investissement, amortissement comptable, financement de l'investissement et la stratégie (internalisation - sous-traitance).

Travaux Pratiques : mise en situation par l'utilisation d'un jeu de simulation du management d'une entreprise industrielle.

#### II - Conduite de Projet

Mise en pratique des concepts de la conduite de projet sur un exemple concret, par le biais d'un outil professionnel (MS Project)

#### III - Management

Concepts de management : Contexte et enjeux du management situationnel, Définition et caractéristiques du management, Auto-diagnostic de son style, La carte des styles de management, Analyser une situation managériale, Training et plan d'action pour améliorer son style de management.

Travaux Pratiques : utilisation du jeu (exercices pratiques, mise en situation réelle, étude de cas) permettant une entrée concrète dans le sujet, une découverte sans peur de l'échec, une implication de la créativité personnelle de chacun.

#### IV - Anglais

Travaux individuels et en équipes, sous forme de jeu de rôles

### Pré-requis

---

Connaissance de l'entreprise - Langues

### Bibliographie

---

Bibliographie proposée par les enseignants lors de leurs interventions.